



Consiliul Județean Ialomița
Nr: 17693 din 21.08.2025
Intrare/Iesire

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru poziția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar.

În conformitate cu prevederile Secțiunii a 5-a din Anexa nr. 1 și a Normelelor metodologice privind stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, aferentă Hotărârii de Guvern nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a realizat, completarea consiliului în cazul vacanței unui post de administrator, în conformitate cu prevederile art.24 alin.(1) - (7) prin care ”în urma comunicării primite din partea doamnei Malama Camelia, cu referire la demisia sa din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, înregistrată al CJ Ialomița sub nr. 5597-X /05.03.2025, a fost reluat procesul de selecție de la **Anunț**, conform prevederilor legale în vigoare.

Având în vedere parcurgerea Interviuului final pentru ocuparea postului rămas vacant (în urma demisiei doamnei Malama Camelia) , și includerea candidaturi doamnei David Lucia în Lista scurtă pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar, ce s-a desfășurat în ziua de 19.08.2025, vă înaintăm rezultatul întregului proces de selecție care include clasificarea și motivarea selectării acesteia, pentru funcția de administrator, cu specializare sau experiență în audit financiar.

Având în vedere clasificarea obținută în baza punctajului realizat, Comisia de selecție recomandă următoarele :

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studi	Punctaj realizat
1	David Lucia	Membru Consiliu de Administratie, independent	Economice, Audit*	116,5

Doamna David Lucia este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru care cel puțin un membru din cadrul Consiliului de Administrație, enunțat și în Anunțul de selecție, respectiv” *cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord*

sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Prezentăm mai jos sinteza întregului proces de selecție pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu focus pe etapa selecției candidaturi înscrise în Lista scurtă.

-I- .Introducere

Autoritatea Publica Tutelara, Județul Ialomița, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A conform O.U.G. nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.02/13.02.2024 al Societății Drumuri și Poduri S.A, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al S .C Drumuri și Poduri SA.s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Și Hotărârea Consiliului Județean nr. 47/28.03.2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație al întreprinderilor publice care au ca autoritate publică tutelară Consiliul Județean Ialomița.

Comisia de selecție si nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr.48 /28.03.2024, comisie din care face parte și un expert specializat în recrutarea resurselor umane , SC FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent în recrutare, prin doamna Radu Magdalena în baza contractului de prestări servicii nr. 4643/2024-A din 22.02.2024.

Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a fost transmis către AMEPIP cu nr.18606 /2024 -S din 24.07. 2024 , pentru pozițiile de membru din cadrul Consiliului de administrație a societății Drumuri și Poduri S.A.

Raportul final - actualizat al Comisiei de selecție și nominalizare transmis către AMEPIP, în data de 13.11.2024 cu nr.28575 /2024 -M din 13.11.2024 în urma Deciziei Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderii Publice nr.16/01.11.2024, privind dispunerea unor măsuri de remediere a Raportului final transmis anterior;

Avizul Conform nr.19 din 22.01.2025 primit din partea AMEPIP, înregistrat la Consiliul Județean Ialomița cu nr.1295/2025-S din 22.01.2025 cu privire la desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, privind necesitatea mandatării Adunării Generale a Acționarilor pentru numirea celor doi administratori selectați ca urmare a desfășurării procedurii de selecție și nominalizare (dna Malama Camelia și dl.Ghibanu Stefan).

Hotărârea nr.14 din 29.01.2025, privind mandatarea reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor a SC Drumuri și Poduri pentru numirea a 2 (doi) administratori în cadrul Consiliul de Administrație al societății și declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea unui post vacant de administrator.

Raportul final actualizat nr. 10754 din 09.05.2025, prin completarea Consilului de Administrație după vacantarea unui post de administrator după retragerea domnului Munteanu Valentin din cadrul procedurii de selecție, și a consiliului de administrație (provizoriu), comunicată

autorității publice tutelare prin adresa nr.25066/2004-K din 08.10.2024, raport transmis AMEPIP, în conformitate cu respectarea prevederilor art.28, alin.(2), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
 - a. Analiza contextuală a societății
 - b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acestuia și obiectul de activitate al societății;
 - c. Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspandire națională și pe pagina de internet a societății;
- *Implementarea procesului de selecție:*
 - a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare și cu structura de guvernare corporativă din cadrul autorității publice tutelare au definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat planul de selecție, care are în cuprins toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termenele de execuție.

Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 74/25.04.2024 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei) membri în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA.

Criteriile de evaluare și selecție, sunt definite în baza profilului consiliului și profilul candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație ce au fost cuprinse și în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională și pe site-ul societății, și totodată și autorități publice tutelare în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 18.06.2025 –17.07.2025, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile, la termenul stabilit a fost depus 1(un) singur dosar de candidatură, dosarul de candidatură a fost depus la registratura Consiliului Județean Ialomița precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

Anexat regăsiți link -urile cu dovada transmiteri Anunțului de recrutare în 2 ziare de specialitate, de circulație națională și 1 (un) site -recrutare, privind procedura de selecție pentru 1 (un) post de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar.

1) <https://curierulnational.ro/anunt-membru-ca-al-societatii-drumuri-si-poduri-sa/>

2) <https://banisiafaceri.ro/consiliul-judetean-ialomita-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelara-asistata-de-expert-independent-fox-management-consultants-s-r-l-anunta-inceperea-procesului-de-recrutare-si-sectie-pentru-1-3>

3) <https://www.bestjobs.eu/my-job/administrator-drumuri-si-poduri-sa-2?filter=all&sort=new&selectedJobSlug=administrator-drumuri-si-poduri-sa-2>

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea Listei lungi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarului de candidatură depus în termen, ca urmare a publicării Anunțului de selecție, în raport cu criteriile stabilite pentru selecția și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț.

Candidatura a fost cuprinsă după ce comisia de selecție și nominalizare a verificat toate documentele și s-a hotărât introducerea candidaturii în Lista lungă. Menționăm că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte au respectat prevederile H.G nr. 639/2023 și O.U.G 109/2011 cu modificările și completările ulterioare .

Lista lungă

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura
1	David LUCIA	15262/11.07.2025

Decizia de includere a candidaturi doamnei David Lucia în Lista lunga s-a realizat verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;

- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturi din Lista lungă a fost realizată de către comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare, verificările candidaturi depuse au fost făcute studiindu-se dosarul depus în termen, fiind solicitate clarificări din partea comisiei de selecție și nominalizate, clarificări ce au fost depuse în termen pentru a putea face dovada îndeplinirii cerințelor minimale în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă a candidatului.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturi din Lista scurtă sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documentelor medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriri în cazierul judiciar;
- nu au înscriri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- gândire strategică și previziuni ;
- finanțe și contabilitate ;
- managementul proiectelor ;
- tehnologia informației ;
- legislație ;
- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice ;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate ;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală;

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT
	I
	DAVID LUCIA
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit).	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu.	DA
4. Aptă din punct de vedere medical.	DA
5. Nu are înscriri în Cazierul fiscal (Declarație pe propria răspundere).	DA
6. Nu are înscriri în Cazierul judiciar (Declarație pe propria răspundere).	DA
7. Studii superioare și experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
8. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
9. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome din domeniul public sau privat. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator, extras REVISAL;	DA
10. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
 - b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
 - c) verificarea referințelor oferite de către candidați.
- (5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarului de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății Drumuri și Poduri SA, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatura în vederea elaborării Listei scurte Comisia de Selecție a elaborat o Lista scurtă din care fac parte 1(un) candidat.

Candidatul inclus în Lista scurta a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidatură și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela de a depune Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Candidatul a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis documentul în termenul indicat de comisia de selecție și nominalizare.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura	Punctaj
1	David LUCIA	15262/11.07.2025	116,5

NOTA: In conformitate cu art. 29, alin. (1) din OUG nr. 109/2011 „În cazul în care Lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv”.

Recomandarea candidatilor pentru Lista scurta s-a facut respectându-se prevederile legislative din Hotărârea de Guvern 639/2023, cu modificările și completările ulterioare , respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatului.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI S.A.											
CRITERII					OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
							DAVID LUCIA				
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=				
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			4.0	4.0	4	40	80	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1			5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1			5.0	5.0	5	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5.0	5.0	5	40	100	
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			4.0	4.0	4	60	80	
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional										
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5			5.0	5.0	2.5	20	100	
	Sub - total 1.						70.0				
	Sub - total ponderat 1.						67.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	0	
	2.Integritate	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5.0	5.0	5	NA	NA	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.0	5.0	5	60	100	
	6.Alinierea cu Serisoarea de Așteptări - SE PUNTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig.	1								
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	1			F					
	Sub - total 2.						25.0				
	Sub - total ponderat 2.						25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	5	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5.0	5.0	5	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5.0	5.0	5	100	100	
	Sub-total 3						19.0				
TOTAL (1+2+3)						114.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						111.5					
CLASAMENT						1					

În conformitate cu rezultatele obținute de candidat în urma evaluării evidențiem faptul că cerințele minimale au fost îndeplinite și punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu **din matrice** prin această candidatură și înscrierea s-a în Lista scurtă. Precizăm faptul că în alcătuirea matricei nu a fost regăsit criteriul, **1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice**” criteriu ce nu este aplicabil, candidatului .

În urma analizei s-a constatat că pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este întrunit în mod individual pentru fiecare criteriu specificat .

d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturi din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare pe baza Declarației de intenție depuse de candidată și a interviului de selecție, desfășurat .

Comisia de selecție a susținut interviul de selecție , din partea firmei de recrutare a fost prezentă online doamna Gabriela Ștefan ,și au fost evaluate competențele necesare postului. Interviul a avut loc în ziua de 19 august 2025, ora 10.00, la sediul autorității publice tutelare, Consiliului Județean Ialomița, candidata fiind invitată să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial membru în cadrul Consiliului de Administrație al societății Drumuri și Poduri SA.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidatului din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat punctaj pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajul în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul interviului final de selecție. Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al candidaturi primite precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul interviului.

Candidatul a fost inclus în Lista scurtă cu propunere de numire și a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanta corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL
DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI S.A.
INTERVIU FIAL DE SELECȚIE 19.08.2025**

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					DAVID LUCIA						
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea			Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate			Opt.	1	5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80	
	2.4 Tehnologia informației			Opt.	1	5.0	5.0	5	40	100	
	2.5 Legislație			Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100	
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80	
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80	
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4.3 Negociere			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional										
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
	6.1 Competențe de conducere			Oblig.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100	
	Sub - total 1.					70.0					
	Sub - total ponderat 1.					67.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	0	
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5	NA	NA	
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100	
	7.Diversitate de gen NA			Opt.	1	F					
	Sub - total 2.					30.0					
	Sub - total ponderat 2.					30.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	5	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100	
	Sub-total 3					19.0					
	TOTAL (1+2+3)					119.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					116.5						
CLASAMENT					1						

pg. 10

CLASIFICAREA CANDIDATULUI DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății DRUMURI SI PODURI SA

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 19 august 2025, candidatul a obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și din care autoritatea publică tutelară poate face propunerea pentru numirea în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A pentru un mandat de 4 ani :

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studi	Punctaj realizat
1	David Lucia	Membru Consiliu de Administrație, independent	Economice, Audit*	116,5

* Dna. David Lucia este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administrație, enunțată și în Anunțul de selecție, respectiv, cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, sau în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord , sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise. Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 19 august 2025 începând cu ora 10.00, conform Planului de interviu adus la cunoștința candidatului. În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarul de candidatură depus și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizate în matricea Profilului consiliului de administrație, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Prezentarea candidatului înscris în Lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, este realizată ulterior susținerii interviului final de selecție organizat de Comisia de selecție asistată de expertul independent în data de, 19 .08.2025, și în conformitate cu punctajul obținut de candidat.

Interviul final de selecție a avut la baza următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea interviului,

Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidatului cu motivarea acesteia.

Raportul final este transmis către AMEPIP, "care verifică rapoartele finale ale altor întreprinderi publice de la nivel local, pe bază de eşantion ori la sesizarea participanţilor la procedura de selecţie şi nominalizare", conform, modificări prevăzute la art. 28 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Comisia de selecţie şi nominalizare :

- Preşedinte comisie supleant : Mariana Stanciu - Director executiv adi [REDACTED]
- Membru supleant : Iulian Grigori Dogaru - Director executiv -DC [REDACTED]
- Radu Magdalena Cristina – reprezentant SC. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL;

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

[REDACTED]
[Signature]

